



التقرير الختامي لأنشطة ومبادرات
جمعية التنمية الأهلية بتبوك (شيم)
لعام ٢٤٢٤م



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ



العمل الخيري من ركائز المجتمع ، ومن أساس ما يعليه علينا ديننا،
والترابط بين أفراد المجتمع لا يأتي إلا بخير، كما أن فيه راحة للنفس
وشعوراً بالمواطنة، ونحن في مجتمع عرف بالترابط والتواصل.



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله

رؤيتنا لبلادنا التي نريدها، دولة قوية مزدهرة تتسع للجميع،
دستورها كتاب الله تعالى وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم
ومنهجها الوسطية، وسنرحب بالكافئات من كل مكان، وسيلقى كل
احترام من جاء ليشاركنا البناء والنجاح.

صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله



إن العمل الخيري هو جزء من حياة الناس نشأوا عليه وتربيو بكنفه وهذا أساسه ديننا الحنيف الذي أوصانا بعمل الخير بطريق مختلفة، وهذه البلاد ولله الحمد يضرب بها المثل في عمل الخير بإنشاء الجمعيات الخيرية واللقاءات والتنظيمات الخيرية لتقديم العون للمجتمع.

**صاحب السمو الملكي الأمير
فهد بن سلطان بن عبدالعزيز حفظه الله
أمير منطقة تبوك**



كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسرنا في جمعية التنمية الأهلية بتبوك (شيم) أن نقدم لكم تقريرًا شاملًا عن إنجازاتنا خلال عام ٢٠٢٤م. نحمد الله الذي وفقنا لإلقاء هذه الأنشطة والمبادرات المتميزة، والتي ما كانت لتحقق لو لا عونه تعالى. ثم جهود أعضاء الجمعية العمومية، ومجلس الإدارة، والمجلس الاستشاري، والإدارة التنفيذية، إضافة إلى الدعم المميز من شركائنا والجهات الراعية وفرق العمل التطوعية. لقد حرصنا جميعًا على أن تكون مشاريعنا ومبادراتنا متماشية مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرنامج التحول الوطني بمختلف أبعاده، بما يعكس تطلعات قيادتنا الرشيدة، بقيادة خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين، وبمتابعة ودعم كريم من صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن سلطان بن عبد العزيز، أمير منطقة تبوك. نسأل الله التوفيق والسداد.

م.سامي بن عبدالرازق بن عيد العلاوي

رئيس مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بتبوك (شيم)



مؤسسة اجتماعية غير ربحية مرخصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٤٤٧).

تقدم خدماتها لكل فئات المجتمع، وتسعى إلى تلبية احتياجاتهم في ضوء تطلعات المجتمع، وسدّها من خلال العبادات والمشاريع التنموية العبنية على الدراسة العميقه والتحليل الدقيق لاحتياجات المجتمع، ومن ثم الاستثمار الأمثل لطاقاتهم فيما يعود عليهم بالنفع على الفرد والأسرة والمجتمع.



جمعية التنمية
الأهلية بتبوك اشيم

Tabuk Development Association



من نحن

رؤيتنا

ريادة تنموية بشراكة مجتمعية.



رسالتنا

تقديم خدمات وبرامج تنموية مجتمعية
وحاضنة احترافية لتمكين الإنسان حياتياً.



جمعية التنمية
الأهلية بتبوك أشيم

Tabuk Development Association



أهدافنا

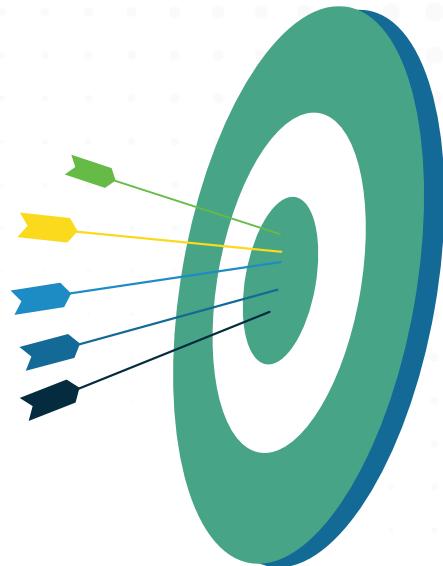
تعزيز الانتماء وتنمية الروابط الاجتماعية بين الأهالي.

تلمس احتياجات المجتمع المحلي والتعبير عنها
والمساهمة في تلبيتها بالشراكة مع الجهات المتخصصة.

تحسين واقع المجتمع المحلي في العمل والسلوك
الشخصي والمشاركة المجتمعية.

المساهمة في تنمية القدرات الاقتصادية للمجتمع.

تمكين المواطنين من خلال الخدمات الاجتماعية.



أعضاء الجمعية العمومية



د. محمد علي القيسي



أ. ضيف الله محمد الحمدي



د. فرج سالم العطوي



أ. عدنان محمد الغزاوي



م. سامي عبدالرزاق العلوي



أ. فيصل مطلق العطوي



م. عبدالله وليد العطوي



د. محمد خليل الشيباني



أ. علي يحيى عسيري



د. حمد عثمان قرموش



د. محمد أحمد دعووي



د. خليل إبراهيم غزوانى



د. محمد عثمان قرموش



أ. أحمد علي القيسي



أ. علي محمد حدادي

أعضاء مجلس الإدارة



د. سامي عبدالرازق العلاوي



أ. عدنان محمد الغزاوي



أ. علي يحيى عسيرة



أ. علي محمد الحمدي



د. محمد أحمد دعوري



أ. ضيف الله محمد الحمدي



القضايا الاستراتيجية للمستفيدين

تمكين الإنسان فكريًا واجتماعيًّا
واقتصاديًّا ومهاريًّا.

٠١

تعزيز الهوية الوطنية للمجتمع المستمدّة
من ديننا الحنيف وعاداتنا وتقاليدنا الأصيلة.

٠٢



القضايا الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة

04

بناء شراكات مجتمعية فاعلة مع القطاع الحكومي، والقطاع الخاص، والقطاع غير الربحي.

03

الإسهام في إقناع المؤسسات المانحة والمجتمع بتغيير توجهاتها الاستراتيجية، للإيمان بقضية (التنمية الأهلية).

02

الإسهام في تحقيق التكامل التنموي مع الجمعيات المتخصصة بالتنمية الأهلية، والجهات ذات العلاقة.

01

تعزيز الهوية الوطنية للمجتمع، والمستمدة من ديننا الحنيف، وعاداتنا وتقالييدنا الأصيلة.



- ٠١** ميكنة جميع عمليات (تقديم الخدمات - المالية - تنمية الموارد البشرية من خلال بناء المؤسسات والأدلة الإرشادية.
- ٠٢** تنمية موارد مالية مستدامة، ومتزايدة مع المحافظة على هيكل مالي متوازن يحافظ على إيرادات الجمعية.
- ٠٣** رفع كفاءة العاملين وقدراتهم بما يساعد في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز ثقافة الإبداع والابتكار من خلال تكوين مجتمع مهني فاعل.
- ٠٤** تعزيز هوية الجمعية وتحسين مستوى الاتصال مع أصحاب المصلحة.
- ٠٥** تبني آليات فاعلة لإدارة المخاطر الاستراتيجية.



القضايا الاستراتيجية للبنية المؤسسية



استراتيجية إدارة المبادرات والمشاريع التنموية

للمزيد من المعلومات
وفق محددات
القضايا
ال��略ية،
ومنهجية
الممارسات
المعتمدة.

بناء فريق متعدد
الاهتمامات
لتنمية
المبادرات
والمشاريع
التنموية.

الاعتماد على
أدوات نوعية أكثر
عمقاً لدراسة
احتياجات المجتمع
بفئاته المختلفة.

التقييم المستمر
للمبادرات وفق
منهجية قياس
العائد من
الاستثمار
الاجتماعي.

تعزيز الأثر من
خلال التركيز على
منتجات ذات نتائج
متوسطة
ونهائية.

الانتقال من
المستوى
البرامجي إلى
مستوى يبني
تقديم منتجات
تنموية نوعية.



بناء الإنسان

المسار المعرفي

مسار ذو توجه معرفي يسعى إلى التمكين المعرفي من خلال بناء أدوات ومجتمعات معرفية متخصصة، في إكساب واستثمار المعرفة.



المسار الاجتماعي

مسار ذو توجه مجتمعي، يسعى إلى تطوير وتعزيز الجوانب الإيمانية والقيمية لدى فئات المجتمع.



المسار الاقتصادي

مسار متطور من اقتصاديات الإنسان، يسعى إلى تعزيز الجوانب المهنية والمالية والادخارية، مثل تطوير الفكر الاستثماري، والتمكين الوظيفي، وريادة الأعمال.



المسار المهاري

مسار مخصص لبناء وتطوير المهارات لدى فئات المجتمع، وتتنوع المهارات على ضفاف هذا المسار (مهارات شخصية - مهارات مجتمعية)



تنطلق جمعيتكم جمعية التنمية الأهلية الاجتماعية بتبوك (شيم) بدعم التوجه المجتمعي نحو بناء الإنسان، والذي بدوره يمثل لبنة المجتمع الأساسية، برفع الكفاءة والتطوير والتمكين في ضوء المسارات التالية





الإنجازات المحققة

الاجتماعات واللقاءات والزيارات



المبادرات والمشاريع



نادي صيفي لطلاب المرحلة الابتدائية والمعتوسطة والثانوية، يهدف إلى استثمار أوقات الشباب وتنمية مهاراتهم ومعارفهم في مجال الاستهلاك العالمي والاقتصادي من خلال أنشطة نوعية ووسائل وأدوات متنوعة.



تمهير المتدرب في
مارسة التسويق
الإلكتروني وتجنب
الاستغلال العالمي.

تعزيز ثقافة الادخار
لدى المتدرب
بالمزاولة العملية
والتطبيق.

تعرف المتدرب على
فاهيم ومصطلحات
مالية مهمة في
حياته اليومية.

إكساب المتدرب
مهارات ترشيد
لاستهلاك وتقليل
المشتريات.

نُمكِّين المتدرب من
وضع ميزانية خاصة

نفعية قدرات المتدرب
على الاستقلال
ـ العالمـ

الفئة المستهدفة: طلاب المرحلة الابتدائية والمتوسطة والثانوية.



تنميّثون (٦) مدينة تنميّثون الماليّة



عدد المستفيدين: 210



**تنمية
(٦)
مدينة تنمية
المالية**



بطولة رياضية تهدف إلى جمع الشباب في بيئة رياضية آمنة وسط أجواء قيمة وطنية.



خلق بيئات
تنافسية صحية
بين الشباب.

غرس القيم
الوطنية
والأخلاقية.

تعزيز مفاهيم
المسؤولية
المجتمعية بين
مؤسسات الدولة.

المساهمة في
اكتشاف المواهب
الرياضية.



بطولة سوبر شيم

الفئة المستهدفة: الشباب من عمر ١٧ إلى ٢١ سنة.



عدد المستفيدين:
اللاعبين: 140 الحضور الجماهيري: +1000



برنامج عام للمجتمع





**بطولة
سوبر
شيم**



بيئة تربوية قيمية متكاملة بقالب ترفيهي حديث، آمنة وجاذبة تستهدف الأشبال في المرحلة المتوسطة، تعمل على تنميتهم شخصياً وقيمياً وتعزز السلوك الإيجابي لديهم وتنمي مهاراتهم وقدراتهم وتشعل العديد من الأنشطة والملتقيات والرحلات المصاحبة وفق ضوابط آمنة لهم.



الفئة المستهدفة: طلاب المرحلة المتوسطة من ١٢ إلى ١٥ سنة.

عدد المستفيدين : 160



نماء للتعلم



إعداد فتيات قدرات على فهم ذاتهن وتعزيز قدراتهن ومهاراتهن وتمكينهن من اكتساب القيم والعادات الحسنة وتحسين العادات السيئة.

تعزيز القيم الأخلاقية والسلوكية وتحويلها إلى مهارات حياتية.

التعرف على مفهوم العادات وكيفية اكتسابها وتنمية العادات وتحسينها.

تعرف الفتيات على إمكانياتهن وقدراتهن الشخصية وتنمية مواهبهن ومهاراتهن.

التعرف على ذاتيات والتحديات التي تواجهها.

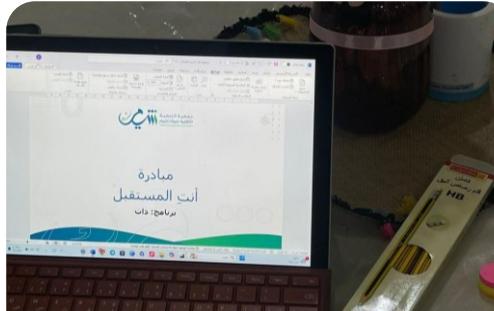


برنامج ذات

الفئة المستهدفة: طالبات المرحلة المتوسطة والثانوية.

عدد المستفيدين : 70+

برنامج ذات



مبادرة ثقافية تهدف إلى إثراء المشهد الأدبي والشعري في المملكة العربية السعودية، مع التركيز على إبراز عظمة الله عز وجل من خلال الشعر الفصيح والنبطي. تهدف الجائزة إلى إشراك المجتمع الإبداعي في تقديم إنتاج شعري متميز يعكس القيم الدينية والثقافية.



الفئة المستهدفة: الشعراء.

عدد المستفيدين: 250+.



جائزة تمجد الشعرية

برنامج عام للمجتمع



جائزة تمجيد الشعرية



هو مجتمع شبابي يلبي احتياج الشاب الجامعي ويرفع كفاءته من خلال وسائل وأنشطة متنوعة وجاذبة ليكون فاعلاً في مجتمعه.



تنمية مهارات التواصل
المجتمعية لدى الشباب.

تنمية الجوانب
المعرفية والثقافية لدى
الشباب.

تمكين الشباب
من التعرف
على المسار
الشخصي
والمهني.

تخرج شباب
قيمي فاعل
في ذاته
ومجتمعه.



ركين

الفئة المستهدفة: طلاب المرحلة الجامعية.



عدد المستفيدين : 35



رَكِين



تأهيل الكفاءات النسائية في المناطق ذات الأولوية، بإكسابهن الحد الأدنى من الكفايات العلمية والمهارية؛ ليتمكنن من قيادة العمل التنموي في مناطقهن والتأثير فيها.

الإسهام في تطوير العمل الاجتماعي والتطوعي واستثمار القيادات النسائية.

سد الحاجة في المناطق ذات الأولوية في العمل التنموي النسائي.

تأهيل الكفاءات النسائية القادرة على التأثير في المجتمع.



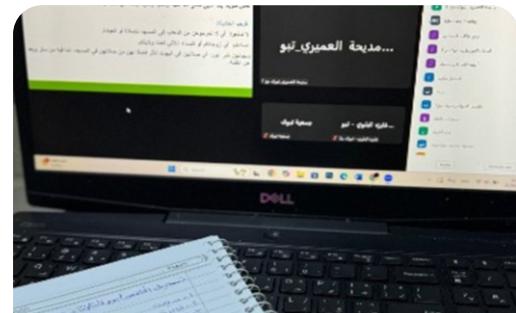
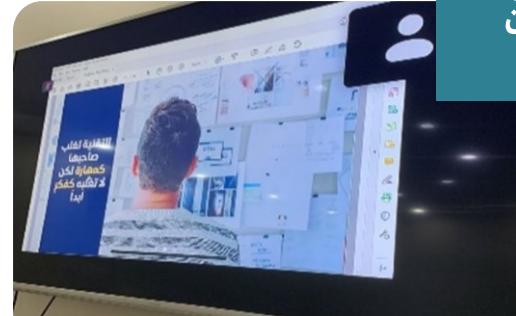
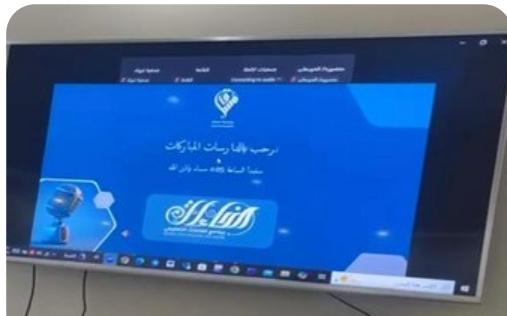
برنامج تمكين

الفئة المستهدفة: الكفاءات النسائية.

عدد المستفيدات : 10



برنامج تمكين



الشراكات المجتمعية



جمعية المسؤلية الاجتماعية بمنطقة تبوك
TABUK RESPONSIBILITY ASSOCIATION

جمعية المسؤلية الاجتماعية



جمعية تحفيظ القرآن بتبوك



أثر الاستدامة
Impact of Sustainability

مؤسسة أثر الاستدامة

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



مركز التنمية الاجتماعية بتبوك



تطوع شيم في أرقام

16081

ساعة تطوعية



378

متطوع



70

فرصة تطوعية



365477.27

القيمة الاقتصادية



100%

قياس الرضا





حرصاً من جمعية التنمية الأهلية بتبوك- شيم على تعزيز الشراكات الأكademie وتعزيز الكوادر الشابة، فقد أسرع في تقديم **فرصة التدريب التعاوني لطلاب كلية إدارة الأعمال بجامعة تبوك** من خلال برنامج تدريبي متكامل، عزّز مهاراتهن وأكسبهن خبرة عملية.



توقيع مذكرة تفاهم بين جمعية
شيم ووزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية.



تكريم سعادة المدير العام للتعليم
بمنطقةبوك أ. ماجد بن
عبدالرحمن القعيتر لجمعية.

بفضل الله و توفيقه ثم بتكاثف الجهد
حصلت جمعية شيم على درجة

89.82

في تطبيق معايير الحكومية
لعام 2023 م
فشكراً لشركاء النجاح من الداعمين
والشركاء وأعضاء ومنسوبي الجمعية



شركاء النجاح



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ





TDA.org.sa

[tanmiah_tabuk](https://www.instagram.com/tanmiah_tabuk/)