



جمعية التنمية
الأهلية بتبوك (شيم)
Tabuk Development Association



التقرير الختامي لأنشطة ومبادرات
جمعية التنمية الأهلية بتبوك (شيم)
لعام ٢٠٢٤م





العمل الخيري من ركائز المجتمع ، ومن أساس ما يمليه علينا ديننا،
والتراحم بين أفراد المجتمع لا يأتي إلا بخير، كما أن فيه راحة للنفس
وشعوراً بالمواطنة، ونحن في مجتمع عرف بالتراحم والتواصل.

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله



رؤيتنا لبلادنا التي نريدها، دولة قوية مزدهرة تتسع للجميع،
دستورها كتاب الله تعالى وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم
ومنهجها الوسطية، وسنرحب بالكفاءات من كل مكان، وسيلقى كل
احترام من جاء ليشاركنا البناء والنجاح.

**صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله**



إن العمل الخيري هو جزء من حياة الناس نشأوا عليه وتربوا بكنفه وهذا أساسه ديننا الحنيف الذي أوصانا بعمل الخير بطرق مختلفة ، وهذه البلاد ولله الحمد يضرب بها المثل في عمل الخير بإنشاء الجمعيات الخيرية واللقاءات والتنظيمات الخيرية لتقديم العون للمجتمع.

صاحب السمو الملكي الأمير

فهد بن سلطان بن عبدالعزيز حفظه الله
أمير منطقة تبوك



كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسرنا في جمعية التنمية الأهلية بتبوك (شيم) أن نقدم لكم تقريرًا شاملاً عن إنجازاتنا خلال عام ٢٠٢٤م. نحمد الله الذي وفقنا لإتمام هذه الأنشطة والمبادرات المتميزة، والتي ما كانت لتتحقق لولا عونه تعالى ثم جهود أعضاء الجمعية العمومية، ومجلس الإدارة، والمجلس الاستشاري، والإدارة التنفيذية، إضافة إلى الدعم المميز من شركائنا والجهات الراعية و فرق العمل التطوعية. لقد حرصنا جميعًا على أن تكون مشاريعنا ومبادراتنا متماشية مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرنامج التحول الوطني بمختلف أبعاده، بما يعكس تطلعات قيادتنا الرشيدة، بقيادة خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين، وبمتابعة ودعم كريم من صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن سلطان بن عبد العزيز، أمير منطقة تبوك. نسأل الله التوفيق والسداد.

م. سامي بن عبدالرزاق بن عيد العلاوي

رئيس مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بتبوك (شيم)



مؤسسة اجتماعية غير ربحية مرخصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٤٤٤٧).
تقدم خدماتها لكل فئات المجتمع، وتسعى إلى تلبية احتياجاتهم في ضوء تطلعات المجتمع، وسدّها من خلال المبادرات والمشاريع التنموية المبنية على الدراسة العميقة والتحليل الدقيق لاحتياجات المجتمع، ومن ثم الاستثمار الأمثل لطاقتهم فيما يعود عليهم بالنفع على الفرد والأسرة والمجتمع.



رؤيتنا



ريادة تنمية بشراكة مجتمعية.

رسالتنا



تقديم خدمات وبرامج تنمية مجتمعية
وحاضنة احترافية لتمكين الإنسان حياتيًا.



جمعية التنمية
الأهلية بتبوك | شيم

Tabuk Development Association

أهدافنا

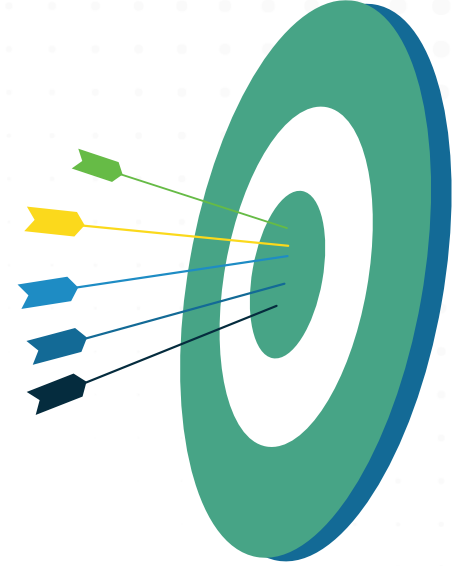
تعزيز الانتماء وتنمية الروابط الاجتماعية بين الأهالي.

تلّقس احتياجات المجتمع المحلي والتعبير عنها والمساهمة في تلبيتها بالشراكة مع الجهات المتخصصة.

تحسين واقع المجتمع المحلي في العمل والسلوك الشخصي والمشاركة المجتمعية.

المساهمة في تنمية القدرات الاقتصادية للمجتمع.

تمكين المواطنين من خلال الخدمات الاجتماعية.



أعضاء الجمعية العمومية



د. محمد علي القيسي



أ. ضيف الله محمد
الحمدي



د. فرج سالم
العتوي



أ. عدنان محمد الغزاوي



م. سامي عبدالرزاق
العلواني



أ. فيصل مطلق
العتوي



م. عبدالله وليد
العتوي



د. محمد خليل
الشيخ



أ. علي يحيى
عسيري



د. حمد عثمان
قرموش



د. محمد أحمد
دغوري



د. محمد عثمان قرموش



د. خليل إبراهيم غزواني



أ. أحمد علي القيسي



أ. علي محمد حدادي



أعضاء مجلس الإدارة



د. محمد علي القيسي



أ. عدنان محمد الغزاوي



م. سامي عبدالرزاق العلاوي



أ. علي يحيى عسيري



أ. علي محمد حدادي



أ. ضيف الله محمد الحمدي



د. محمد أحمد دعوري



تمكين الإنسان فكريًا واجتماعيًا
واققتصاديًا ومهاريًا.

01

تعزيز الهوية الوطنية للمجتمع المستمدة
من ديننا الحنيف وعاداتنا وتقاليدهنا الأصيلة.

02

القضايا
الاستراتيجية
للمستفيدين



القضايا الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة

01

تعزيز الهوية الوطنية
للمجتمع، والمستمدة
من ديننا الحنيف،
وعاداتنا وتقاليدها
الأصيلة.

02

الإسهام في تحقيق
التكامل التنموي مع
الجمعيــــــــــــــــــــــــــــــــات
المتخصصة بالتنمية
الأهلية، والجهات
ذات العلاقة.

03

الإسهام في إقناع
المؤسسات المانحة
والمجتمع بتغيير
توجهاتها الاستراتيجية،
للإيمان بقضية (التنمية
الأهلية).

04

بناء شراكات
مجتمعية فاعلة مع
القطاع الحكومي،
والقطاع الخاص،
والقطاع غير الربحي.



01

يمكنة جميع
عمليات (تقديم
الخدمات - العالية
- تنمية الموارد
البشرية من خلال
بناء اللوائح
والأنظمة والأدلة
الإرشادية.

02

تنمية موارد مالية
مستدامة،
ومتزايدة مع
المحافظة على
هيكل مالي
متوازن يحافظ
على إيرادات
الجمعية.

03

رفع كفاءة العاملين
وقدراتهم بما يساعد
في تحقيق الأهداف
الاستراتيجية وتعزيز
ثقافة الإبداع
والابتكار، من خلال
تكوين مجتمع مهني
فاعل.

04

تعزيز هوية الجمعية
وتحسين مستوى
الاتصال مع أصحاب
المصلحة.

05

تبني آليات
فاعلة لإدارة
المخاطر
الاستراتيجية.

القضايا
الاستراتيجية
للبناء
المؤسسي



الاعتماد على
أدوات نوعية أكثر
عمقاً لدراسة
احتياجات المجتمع
بفئاته المختلفة.



نمذجة العمل
وفق محددات
القطاعات
الاستراتيجية،
ومنهجية
المسارات
المعتمدة.



بناء فريق متنوع
الاهتمامات
لتصميم
المبادرات
والمشاريع
التنموية.



التقييم المستمر
للمبادرات وفق
منهجية قياس
العائد من
الاستثمار
الاجتماعي.



تعميق الأثر من
خلال التركيز على
منتجات ذات نتائج
متوسطة
ونهاية.



الانتقال من
المستوى
البرامجي إلى
مستوى يتبنى
تقديم منتجات
تنموية نوعية.



استراتيجية إدارة المبادرات والمشاريع التنموية

بناء الإنسان

المسار المعرفي

مسار ذو توجه معرفي يسعى إلى التمكين المعرفي من خلال بناء أدوات ومجتمعات معرفية متخصصة، في إكساب واستثمار المعرفة.



المسار الاجتماعي

مسار ذو توجه مجتمعي، يسعى إلى تطوير وتعزيز الجوانب الإيمانية والقيمية لدى فئات المجتمع.



المسار الاقتصادي

مسار مطوّر من اقتصاديات الإنسان، يسعى إلى تعزيز الجوانب المهنية والمالية والادخارية، مثل تطوير الفكر الاستثماري، والتمكين الوظيفي، وريادة الأعمال.



المسار المهاري

مسار مخصص لبناء وتطوير المهارات لدى فئات المجتمع، وتتنوع المهارات على ضفاف هذا المسار (مهارات شخصية – مهارات مجتمعية)



تنطلق جمعيتكم جمعية التنمية الأهلية الاجتماعية بتبوك (شيم) بدعم التوجه المجتمعي نحو بناء الإنسان، والذي بدوره يمثل لبنة المجتمع الأساسية، برفع الكفاءة والتطوير والتمكين في ضوء المسارات التالية



الإنجازات المحققة



27



2



12

المبادرات والمشاريع



المشاهدات

+60000



المستفيدون

+1875



عدد العاملين والمتطوعين

378



البرامج المنفذة

7

نادي صيفي لطلاب المرحلة الابتدائية والمتوسطة والثانوية، يهدف إلى استثمار أوقات الشباب وتنمية مهاراتهم ومعارفهم في مجال الاستهلاك المالي والاقتصادي من خلال أنشطة نوعية ووسائل وأدوات متنوعة.

تمهيد المتدرب في
ممارسة التسوق
الإلكتروني وتجنب
الاستغلال المالي.

تعزيز ثقافة الادخار
لدى المتدرب
بالمزاولة العملية
والتطبيق.

تعرف المتدرب على
مفاهيم ومصطلحات
مالية مهمة في
حياته اليومية.

إكساب المتدرب
مهارات ترشيد
الاستهلاك وتقليل
المشتريات.

تمكين المتدرب من
وضع ميزانية خاصة
به.

تنمية قدرات المتدرب
على الاستقلال
المالي.

الفئة المستهدفة: طلاب المرحلة الابتدائية والمتوسطة والثانوية.



**تنميثون
(٦)
مدينة تنميثون
المالية**

عدد المستفيدين : 210



تنميثون (٦) مدينة تنميثون العالية



بطولة رياضية تهدف إلى جمع الشباب في بيئة رياضية آمنة وسط أجواء
قيمية وطنية.



خلق بيئة
تنافسية صحية
بين الشباب.

غرس القيم
الوطنية
والأخلاقية.

تعزيز مفاهيم
المسؤولية
المجتمعية بين
مؤسسات الدولة.

المساهمة في
اكتشاف المواهب
الرياضية.



بطولة
سوبر
شيم

الفئة المستهدفة: الشباب من عمر ١٧ إلى ٢١ سنة.



برنامج عام للمجتمع

عدد المستفيدين :
اللاعبين: 140 الحضور الجماهيري: +1000



بطولة سوبر شيم



بيئة تربوية قيّمة متكاملة بقالب ترفيهي حديث ، آمنة وجاذبة تستهدف الأبطال في المرحلة المتوسطة، تعمل على تنميتهم شخصيا وقيميًا وتعزز السلوك الإيجابي لديهم وتنمي مهاراتهم وقدراتهم وتشمل العديد من الأنشطة والملتقيات والرحلات المصاحبة وفق ضوابط آمنة لهم.



الفئة المستهدفة: طلاب المرحلة المتوسطة من ١٢ إلى ١٥ سنة.

عدد المستفيدين : 160



**نماء
للتعلم**



إعداد فتيات قادرات على فهم ذواتهن وتعزيز قدراتهن ومهاراتهن وتمكينهن من اكتساب القيم والعادات الحسنة وتحسين العادات السيئة.



تعزيز القيم الأخلاقية والسلوكية وتحويلها إلى ممارسات حياتية.

التعرف على مفهوم العادات وكيفية اكتسابها وتنمية العادات وتحسينها.

تعرف الفتيات على إمكانياتهن وقدراتهن الشخصية وتنمية مواهبهن ومهاراتهن.

التعرف على الذات والتحديات التي تواجهها.

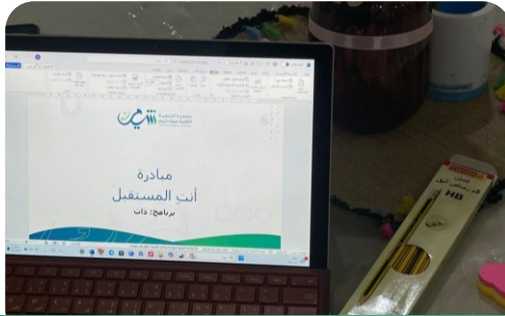


برنامج
ذات

الفئة المستهدفة: طالبات المرحلة المتوسطة والثانوية.

عدد المستفيدين : 70+





مبادرة ثقافية تهدف إلى إثراء المشهد الأدبي والشعري في المملكة العربية السعودية، مع التركيز على إبراز عظمة الله عز وجل من خلال الشعر الفصيح والتنبطي. تهدف الجائزة إلى إشراك المجتمع الإبداعي في تقديم إنتاج شعري متميز يعكس القيم الدينية والثقافية.



الفئة المستهدفة: الشعراء.

عدد المستفيدين : 250+



جائزة تمجيد
الشعرية

برنامج عام للمجتمع



جائزة تمجيد الشعرية



هو مجتمع شبابي يلبي احتياج الشاب الجامعي ويرفع كفاءته من خلال وسائل وأنشطة متنوعة وجاذبة ليكون فاعلا في مجتمعه.



تنمية مهارات
التواصل
المجتمعية
لدى الشباب.

تنمية الجوانب
المعرفية
والثقافية لدى
الشباب.

تمكين الشباب
من التعرف
على المسار
الشخصي
والمهني.

تخريج شباب
قيمي فاعل
في ذاته
ومجتمعه.



ركين



الفئة المستهدفة: طلاب المرحلة الجامعية.



عدد المستفيدين : 35





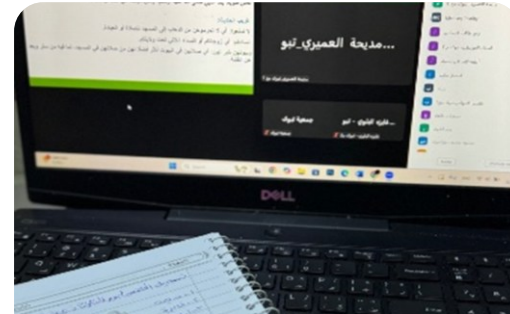
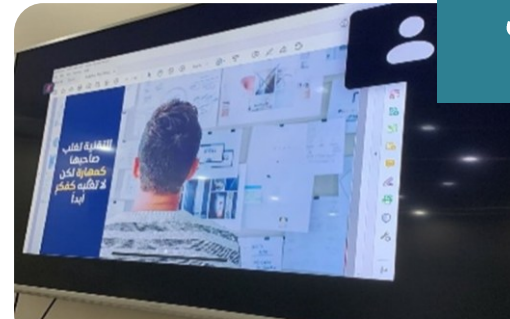
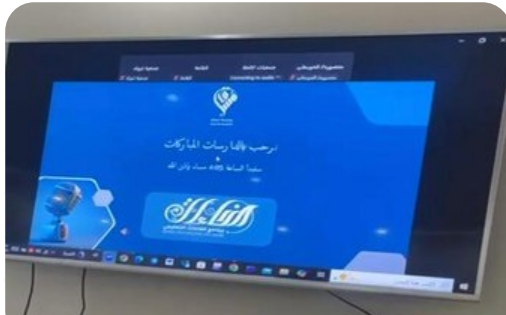
تأهيل الكفاءات النسائية في المناطق ذات الأولوية، بإكسابهن الحد الأدنى من الكفايات العلمية والمهارية؛ ليتمكن من قيادة العمل التنموي في مناطقهن والتأثير فيها .



برنامج
تمكين

الفئة المستهدفة: الكفاءات النسائية.

عدد المستفيدات : 10



الشراكات المجتمعية



جمعية المسؤولية الاجتماعية



جمعية تحفيظ القرآن بتبوك



مؤسسة أثر الاستدامة

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



مركز التنمية الاجتماعية بتبوك

تطوع شيم في أرقام

16081 
ساعة تطوعية

378 
متطوع

70 
فرصة تطوعية

365477.27 
القيمة الاقتصادية

100% 
مقياس الرضا



حرصاً من جمعية التنمية الأهلية بتبوك- شيم على تعزيز الشراكات الأكاديمية وتمكين الكوادر الشابة، فقد أسهمت في تقديم **فرصة التدريب التعاوني لطالبات كلية إدارة الأعمال بجامعة تبوك** من خلال برنامج تدريبي متكامل، عزز مهاراتهن وأكسبهن خبرة عملية.



توقيع مذكرة تفاهم بين جمعية
شيم ووزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية.



تكريم سعادة المدير العام للتعليم
بمنطقة تبوك أ. ماجد بن
عبدالرحمن القعير للجمعية.

بفضل الله وتوفيقه ثم بتكاتف الجهود
حصلت جمعية إيثيم على درجة

89.82

في تطبيق معايير الحوكمة
لعام 2023 م
فشكراً لشركاء النجاح من الداعمين
والشركاء وأعضاء ومنسوبي الجمعية

شركاء النجاح



الحمد لله



 TDA.org.sa

 [tanmiah_tabuk](https://www.instagram.com/tanmiah_tabuk)